

Female Empowerment in MINT



FEMTEC NETWORK

Dr. Imke Leicht, Femtec GmbH
IFiF-Fachtagung, 20.03.2025, Berlin

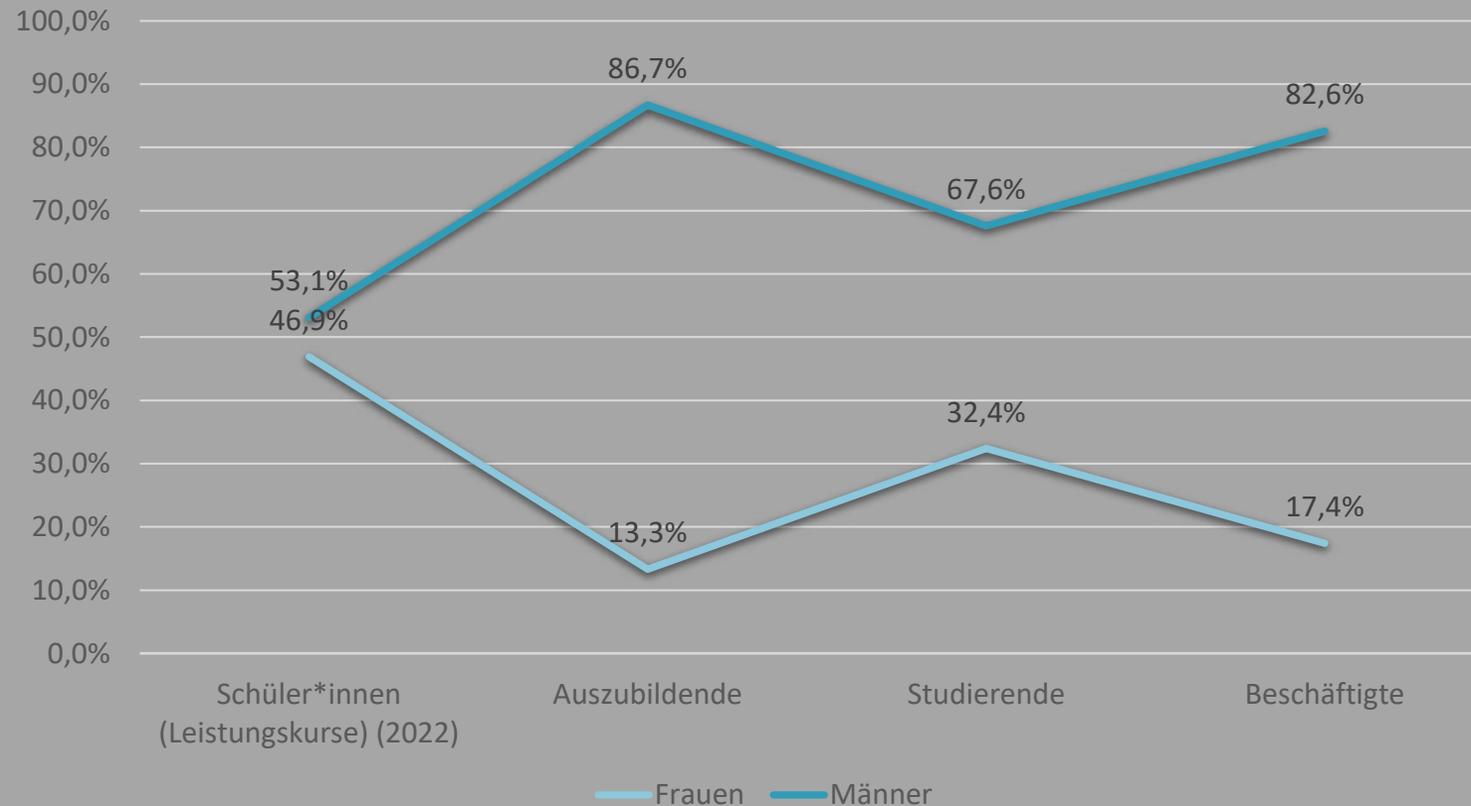
Wer wir sind

- Femtec GmbH: 2001 von der Technischen Universität Berlin und der Europäischen Akademie für Frauen in Politik und Wirtschaft Berlin e.V. (EAF Berlin) als **Public-Private-Partnership** gegründet
- Weibliche Talente in MINT bei der persönlichen Karriereentwicklung unterstützen
- Wissenschaft und Wirtschaft vernetzen
- Chancengleichheit in der MINT-Welt stärken



Warum wir uns engagieren

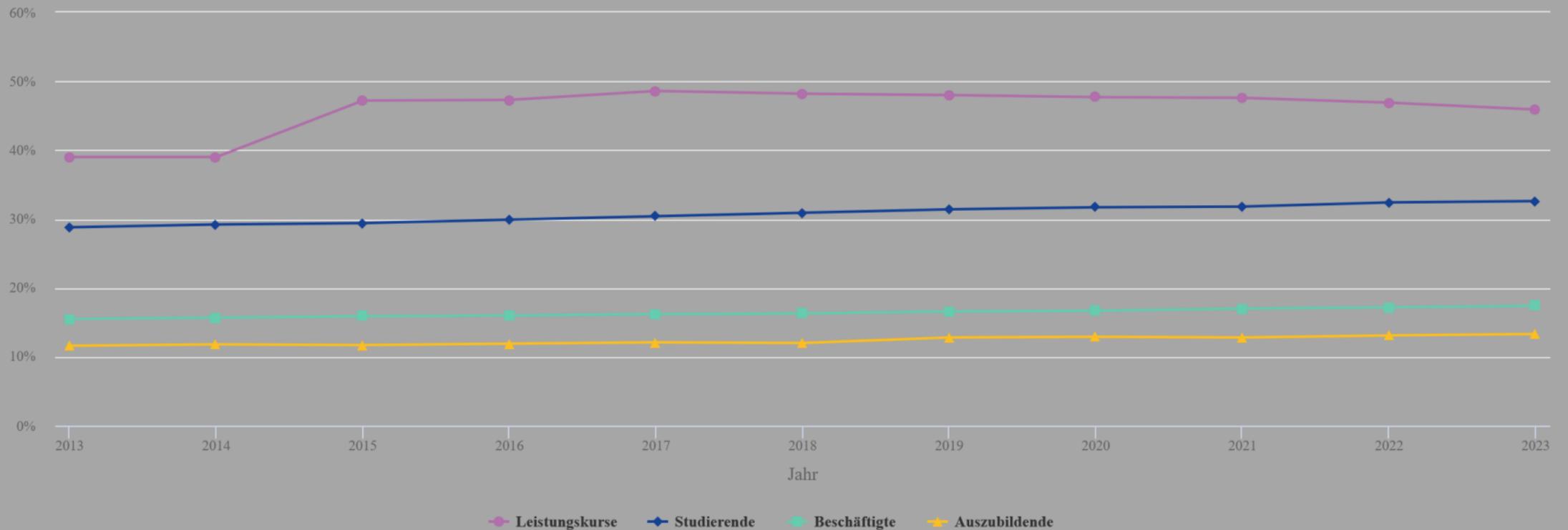
Frauen in MINT-Berufen (2023)



Quellen: Statistisches Bundesamt, 2023/2024; Bundesagentur für Arbeit, 2023/2024; KMK, 2023, alle auf Anfrage, Berechnungen durch MINTvernetz. Eigene Darstellung.

Warum wir uns engagieren

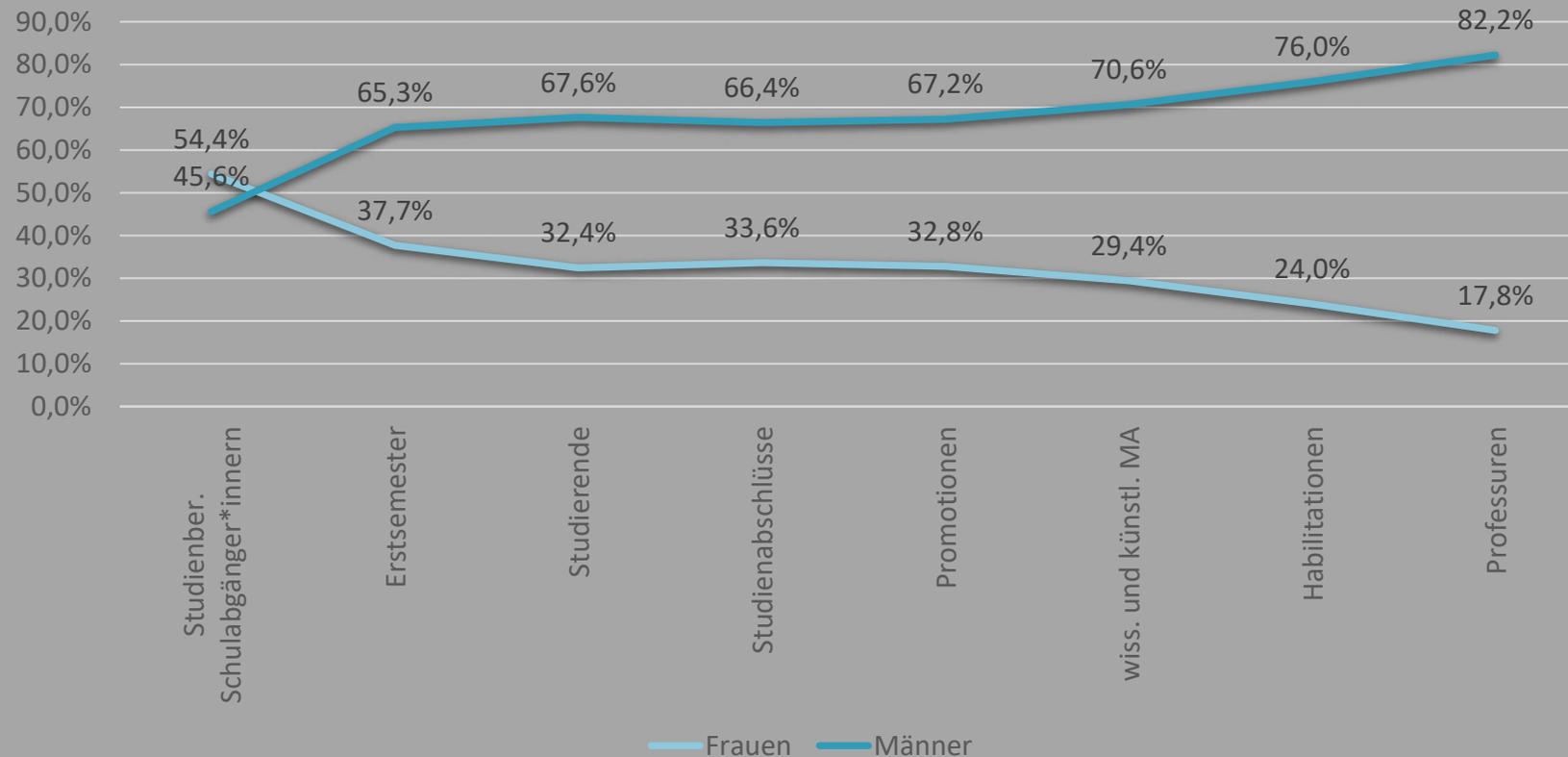
Frauen in MINT-Berufen im Zeitverlauf 2013 - 2023



Quellen: Statistisches Bundesamt, 2024; Bundesagentur für Arbeit, 2024; KMK, 2024, alle auf Anfrage, eigene Berechnungen und Darstellung durch MINTvernetz.

Warum wir uns engagieren

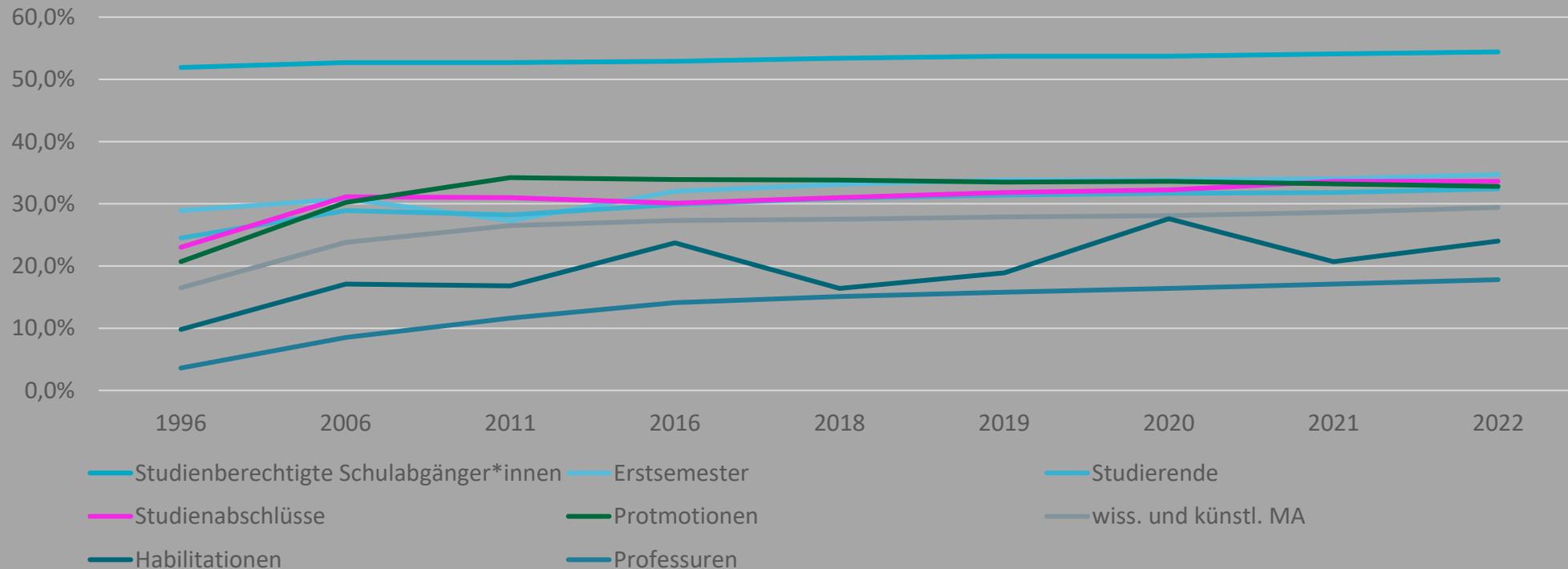
Frauen in MINT in Wissenschaft und Forschung (2022)



Quelle: GWK: Gleichstellungsmonitor Wissenschaft und Forschung, 28. Datenfortschreibung (2022/2023) zu Frauen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen, Heft 91, S. 51, eigene Darstellung.

Warum wir uns engagieren

Frauenanteil in MINT in Wissenschaft und Forschung im Zeitverlauf (1996 - 2022)

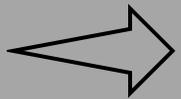


Quellen: GWK: Chancengleichheit in Wissenschaft und Forschung, 27. Fortschreibung des Datenmaterials (2021/2022) zu Frauen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen, S. 14; ebd.: Gleichstellungsmonitor Wissenschaft und Forschung, 28. Datenfortschreibung (2022/2023) zu Frauen in Hochschulen und außerhochschulischen Forschungseinrichtungen, Heft 91, S. 50-51, eigene Darstellung.

Unsere Ziele

- Vielfalt in der MINT-Welt fördern
- Role Models sichtbar machen
- Organisationskulturen chancengerechter gestalten
- Fachkräftemangel entgegensteuern

**Female Empowerment und
Chancengleichheit in MINT auf
individueller und struktureller
Ebene fördern**



Was wir tun

I. Einzigartiges,
engagiertes Netzwerk

II. Karriereentwicklung

III. Femtec-Alumnae



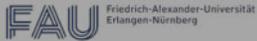
I. Einzigartiges, engagiertes Netzwerk

- Partner-Universitäten/-Hochschulen & -Unternehmen, Femtec-Stipendiatinnen sowie Femtec-Alumnae zur Förderung von Karrierewegen und Erfolgchancen von Frauen in MINT zusammenbringen
- Wissens- und Erfahrungsaustausch zwischen Wissenschaft und Wirtschaft zur Förderung von Chancengleichheit und Sichtbarmachung von Frauen in MINT ermöglichen
- Von langjähriger Expertise zu Karrierewegen und Erfolgsfaktoren von Frauen in MINT profitieren
- Gemeinsame, öffentlichkeitswirksame Netzwerk- und Role Model-Veranstaltungen umsetzen
- Frühzeitigen, direkten Kontakt zwischen Netzwerkpartner*innen und Stipendiatinnen (auch untereinander) herstellen



Partnerorganisationen

CAREER-BUILDING PROGRAMME



CAREER-BUILDING ELEMENTS



II. Karriereentwicklung

- Mit exzellenten Karriereentwicklungsprogrammen weibliche MINT-Talente am Übergang vom Studium in den Beruf frühzeitig begleiten
- Auf berufliche Herausforderungen der Arbeitswelt und verantwortungsvolle Positionen vorbereiten
- Fachliche, soziale und strategische **Kompetenzen** vermitteln
- **Kontakt- und Einstiegsmöglichkeiten** bei und mit Partnerorganisationen herstellen
- Zugang zu einem **starken Netzwerk** als langfristige Ressource schaffen
- Femtec Alumnae als **Vorbilder** einbinden
- „Femtec Spirit“ und „Safe Space“ weitertragen



Für einen erfolgreichen Übergang ins Berufsleben

CAREER-BUILDING PROGRAMME

©Femtec Network

Vorteile für Studentinnen

- **Zielgruppe:** Masterstudentinnen der MINT-Fächer an den Partner-Universitäten des Femtec Network
- **Ziele:** Berufliche und persönliche Entwicklung von Frauen in MINT-Bereichen am Übergang vom Studium in den Beruf
- **Inhalte:** Selbst-, Führungs- und Methodenkompetenzen, Verhandlungstechniken, Innovations- und Projektmanagement, Resilienz, Gender- und Diversity-Kompetenz, Netzwerkaufbau
- **Formate:** Trainings, Coaching, Workshops, Innovation Lab, Netzwerkveranstaltungen, Exkursionen, Karrieremesse, Matching
- **Praxisnahe Einblicke in MINT-Branche:** erste Erfahrungen durch Innovation Lab und Exkursionen, interdisziplinäre Zusammenarbeit mit konkreten Ergebnissen, Austausch mit potenziellen Arbeitsgeber*innen
- **Netzwerk:** Aufbau eines starken beruflichen Netzwerks mit allen Partner*innen innerhalb des Femtec Network
- **Rahmen:** 1 Jahr Programmdauer (Englisch), 3 Schools, 2 Exkursionen, 1 Innovation Lab



Stärkung und Entwicklung weiblicher MINT-Talente

CAREER-BUILDING PROGRAMME

©Femtec Network

Vorteile für Partner-Universitäten

- **Attraktives Angebot für MINT-Studentinnen:** studienbegleitendes Stipendien-Programm für talentierte MINT-Studentinnen im Masterstudium
- **Wissenschaftlicher Nachwuchs:** Kontakt zu weiblichen MINT-Talenten, auch anderer Universitäten, mit Promotionsabsicht und Potenzial für eine Professur
- **Role Models:** Femtec Alumnae der Partner-Universität als Vorbilder
- **Starkes Netzwerk:** Vertrauensvoller Austausch mit Technologieunternehmen und technisch ausgerichteten Universitäten in einem engagierten Netzwerk zwischen Wissenschaft und Wirtschaft
- **Chancengleichheitsstrategie:** Femtec Network und Career-Building Programme als Bestandteil der organisationalen Diversity- und Gleichstellungsstrategie



Vorteile für Partner-Unternehmen

- **Zugang zu MINT-Talenten:** vielfältige und frühzeitige Möglichkeiten zur direkten Kontaktaufnahme, Bindung und zum Recruiting von hochqualifiziertem weiblichen MINT-Nachwuchs
- **Karrierewege und Employer Branding:** Karrierewege aufzeigen und sich als attraktive*r Arbeitgeber*in präsentieren
- **Ergebnisorientierte Projektarbeit:** Arbeit an Projekten aus den Unternehmen mit Entwicklung frischer Ideen und realen Ergebnissen
- **Role Models:** Femtec Alumnae als Vorbilder im eigenen Unternehmen
- **Starkes Netzwerk:** Vertrauensvoller Austausch mit technisch ausgerichteten Universitäten und Technologieunternehmen in einem engagierten Netzwerk zwischen Wirtschaft und Wissenschaft
- **Chancengleichheitsstrategie:** Femtec Network und Career-Building Programme als Bestandteil der organisationalen Diversity- und Gleichstellungsstrategie

III. Femtec-Alumnae

- Über **1.600 Femtec-Alumnae** als Role Models, Professionals und Botschafterinnen der Femtec
- Femtec-Alumnae in **verantwortungsvollen Positionen** (z.B. Senior Vice President Technology, Professorinnen, CEO, COO, Werks-/Betriebsleiterin, Abteilungs-/Bereichsleiterin, Site Manager, Senior Consultant, Projekt- und Teamleiterin, Gründerin)
- Als **innovative Frauen in MINT** sichtbar machen (Coaches, „Big Sisters“, Events, Podien, Portraits, Interviews, etc.)
- (Informelle) **Femtec-Alumnae Netzwerke in Partner-Unternehmen** etabliert (ABB, P&G, Porsche, Daimler Truck, EnBW)
- Enge Kooperation mit dem **Femtec Alumnae e.V.**



Herausforderungen - Empfehlungen - Transfer

- Ganzheitliches Verständnis von Female Empowerment und Chancengleichheit entwickeln
- Strukturelle und individuelle Ebene zusammendenken
- Erfahrungen und Expertise aufbereiten
- Beteiligte Netzwerk-Player frühzeitig einbinden
- Unterschiedliche Interessen und Perspektiven (im Netzwerk) berücksichtigen
- Bedeutung der Sichtbarkeit innovativer Frauen in MINT stetig hervorheben



Frühzeitige Stärkung von Frauen in MINT hat einen nachhaltig positiven Effekt auf deren Sichtbarkeit und Repräsentanz.

Kontakt

Dr. Imke Leicht

Director Strategic Development and Relationship
Management

Femtec GmbH | c/o Technische Universität Berlin | Straße
des 17. Juni 135 | 10623 Berlin

Tel: +49 (0)30-314 26920

E-Mail: imke.leicht@femtec.org



www.femtec.org

<https://www.linkedin.com/company/femtec-network/>

<https://www.facebook.com/Femtec.Network/>

<https://www.instagram.com/femtec.network/>

FEMTEC

EMPOWER.
CONNECT.
INSPIRE.

